

## CONCOURS EXTERNE SAENES DE CLASSE SUPÉRIEURE

### RAPPORT DU JURY

<b>Président :</b>	Sébastien LAJOUX
<b>Vice-présidente :</b>	Karine LEREMON
<b>Membres du jury :</b>	Thomas BRUBACHER Sandra GREMILLET-GEORGE Jean-Jacques HOCQUEL Sandrine MASSOMPIERRE Catherine NASSOY Patricia VILLENEUVE

### SESSION 2022

<b>Épreuves écrites :</b>	20 et 21 avril 2022
<b>Épreuve orale :</b>	15 et 16 juin 2022
<b>Délibération :</b>	16 juin 2022 (à l'issue des oraux)
<b>Nombre de postes offerts :</b>	5

## **LE CONCOURS**

### **Conditions d'accès :**

Le concours externe est ouvert aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau 5 (BTS, DEUG, DEUST, DUT) ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes.

### **Les épreuves :**

Elles sont définies par l'arrêté du 20 décembre 2010.

Inscrits	Présents épreuve n°1	Présents épreuve n°2	Admissibles	Admis / Liste principale	Admis / Liste complémentaire
96	24	23	16	5	2

## **ADMISSIBILITÉ**

Les épreuves écrites sont les suivantes :

1° Une épreuve de cas pratique avec une mise en situation à partir d'un dossier documentaire remis au candidat pouvant comporter des graphiques ainsi que des données chiffrées. Le dossier doit relever d'une problématique relative aux politiques publiques et comporter plusieurs questions (durée 3 heures : coefficient 2) ;

Pour cette épreuve, le dossier documentaire ne peut excéder vingt-cinq pages.

2° Une épreuve au choix du candidat, ce choix étant précisé lors de l'inscription au concours, sur l'une des options suivantes (durée 3 heures ; coefficient 2) :

— une épreuve constituée d'une série de 6 à 8 questions à réponse courte ou une série d'exercices courts portant sur la gestion des ressources humaines dans les organisations ;

— une épreuve constituée d'une série de 6 à 8 questions à réponse courte ou une série d'exercices courts portant sur la comptabilité et la finance ;

— une épreuve constituée d'une série de 6 à 8 questions à réponse courte portant sur des éléments essentiels du droit public et des questions européennes ;

— une épreuve constituée d'une série de 6 à 8 questions à réponse courte portant sur des éléments essentiels de l'économie et des questions européennes.

ADMISSIBILITÉ					
Épreuve n°1	Cas pratique	Notes <10	Notes ≥10	Non noté	Note moyenne
		16	8	/	8,98 / 20
Épreuve n°2	GRH	11	0	/	5,68 / 20
	Comptabilité et finance	3	2	/	9,85 / 20
	Droit public et questions européennes	3	2	/	9,20 / 20
	Économie et questions européennes	2	0	/	6,25 / 20

Moyenne du dernier candidat admissible : 7,38 / 20

### **LES ATTENDUS DU JURY**

Le sujet comportait 8 documents. Il était demandé aux candidats de rédiger une note à l'attention d'un chef de service de la Direction des personnels enseignants du Rectorat relative à l'évolution de la formation initiale en amont du concours et à la formation des personnels enseignants stagiaires avec la réalisation d'un tableau synthétique récapitulant les changements engendrés par ces réformes (en distinguant l'avant et l'après celles-ci).

Les bonnes copies sont principalement celles dotées d'une présentation claire, soignée et structurée. A ce titre elles doivent comporter une introduction qui rappelle le contexte dans lequel cette note est demandée et se termine par l'annonce du plan. Ce plan doit ensuite être respecté avec des liaisons fluides entre les différentes parties.

Les copies corrigées lors de cette session correspondent grosso modo aux attendus en termes de forme. La difficulté a résidé pour certaines copies en raison a priori d'une lecture rapide du sujet à une simple réalisation du tableau demandé sans note d'accompagnement. Le jury a néanmoins été bienveillant sur ce point.

Le niveau sur les options est interpellant principalement au niveau de la GRH et de l'Économie et des questions européennes, avec des réponses médiocres sur des fondamentaux en ce domaine.

### **ADMISSION**

L'épreuve orale d'admission consiste en un entretien avec le jury, à partir d'un texte court relatif à un sujet de société en rapport avec le rôle des administrations ou portant sur une politique publique comportant une ou deux questions auxquelles le candidat doit répondre, visant à apprécier les qualités personnelles du candidat, son potentiel, son comportement face à une situation concrète (durée : vingt-cinq minutes, dont dix minutes au plus d'exposé, précédée d'une préparation de vingt-cinq minutes ; coefficient 3).

En vue de l'épreuve d'entretien, le candidat admissible adresse une fiche individuelle de renseignement au service gestionnaire du concours à une date fixée par le service et avant le début des épreuves d'admission. Le jury dispose de cette fiche de renseignement pour la conduite de l'entretien qui suit l'exposé. La fiche individuelle de renseignement est disponible sur le site internet du ministère ou de l'établissement chargé de l'organisation du concours.

ADMISSION					
Nombre de candidats	Notes <10	Notes $\geq$ 10	Note moyenne	Moyenne dernier admis liste principale	Moyenne dernier admis liste complémentaire
16	5	11	11,16 / 20	11,93 / 20	9,36 / 20

### **LES ATTENDUS DU JURY**

Les dix premières minutes ne sont pas toujours exploitées au maximum pour l'exposé sur le sujet tiré au sort, malgré des thèmes de société (transition écologique, égalité professionnelle...) permettant des développements nourris. La structuration est très souvent induite par les deux questions et une majorité de candidats respectent ce cheminement.

Viennent ensuite quinze minutes ou plus de questions qui sont tout d'abord en lien avec le sujet et les éléments présentés oralement. Le jury interroge ensuite le candidat sur les perspectives et la projection liées au concours, notamment les emplois possibles (adjoint-gestionnaire...). Plusieurs mises en situation sont réalisées afin d'apprécier l'aptitude du candidat à encadrer et à se projeter sur des missions requérant davantage d'autonomie et de posture. La maîtrise du système éducatif et universitaire est également interrogée, ainsi que les sujets et réformes d'actualité. Le niveau des candidats audités a été, cette année, plutôt homogènes avec bien entendu quelques candidats sortant du lot et quelques autres encore loin des attendus.