

Communiqué de presse

Nancy, le 09 juillet 2021

Le Groupe EDF et la Région Académique Grand Est renouvellent leur engagement pour préparer les jeunes à la transition énergétique pour un monde bas carbone.

Les entités EDF du Grand Est et le Rectorat Académique Grand Est renouvellent leur engagement pour 3 ans ce vendredi 09 juillet 2021 à Cattenom.

Ce partenariat s'inscrit en déclinaison d'une convention nationale établie entre le Ministère de l'Education nationale, de la jeunesse et des sports et EDF. En région académique Grand Est, les relations entre les trois rectorats et EDF sont le fruit d'un partenariat historique depuis 2002.

L'éducation nationale et EDF développent des actions pour mieux appréhender les réalités du monde de l'entreprise et celle de l'enseignement, afin de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes diplômés et favoriser leur insertion professionnelle.

Le Groupe EDF et la Région académique Grand Est souhaitent préparer les jeunes aux enjeux de la transition énergétique pour un monde bas carbone à travers 6 priorités :

- Mieux faire connaître le secteur de l'énergie et les enjeux de la transition énergétique en organisant notamment des interventions de professionnels au sein des établissements scolaires et des visites de sites permettent aux élèves et professeurs de mieux comprendre les enjeux du climat et du mix énergétique
- Poursuivre et renforcer le travail d'ouverture et d'acculturation des jeunes aux filières scientifiques et techniques. Les signataires renforceront l'accueil et l'immersion des jeunes dans le monde de l'entreprise. Les premières actions débiteront dès la classe de 3^{ème} à travers la découverte des métiers de l'énergie. Des démarches innovantes pourront être généralisées telle que le « Live Campus Industrie » qui a permis en mars 2021 sous le pilotage de la Région Grand Est, malgré le contexte sanitaire, à des élèves du bassin d'éducation et de formation de Thionville de rencontrer et d'échanger avec des professionnels de l'énergie.

- Renforcer la collaboration afin d'adapter le contenu des formations, aux besoins des filières électriques et industrielles. Il s'agira de s'appuyer sur le savoir-faire des « start up » spécialistes de l'innovation numérique proposant de nouveaux outils pédagogiques comme ceux de « réalité virtuelle augmentée ».
- Favoriser la diversité et l'insertion professionnelle des jeunes diplômés au sein des entreprises du Groupe EDF. Une attention particulière sera apportée à la féminisation des métiers de l'énergie.
- Encourager l'alternance comme porte d'entrée vers les métiers d'EDF ; dans le Grand Est en 2020 le Groupe EDF a accueilli 240 nouveaux alternants, soit un total de 551. En 2021, 40% des recrutements en CDI se feront à l'issue de l'alternance ou d'une période de stage.
- Développer les liens entre les entreprises et les établissements scolaires en particulier pour les formations liées à la transition énergétique. Les signataires renforceront des formations existantes, comme dans le domaine éolien au lycée Bazin de Charleville Mézières par exemple. Les parties prenantes travailleront conjointement afin d'enrichir l'offre de formation professionnelle, en particulier autour de la mobilité électrique.

La signature de cette convention en présence des acteurs du réseau labélisé « Campus des métiers et des qualifications » (CMQ) Energie et Maintenance est également l'occasion pour le Recteur de Région académique de lancer la **première étape du « CMQ Tour » Grand Est** dont les objectifs sont de valoriser les actions menées dans le cadre de ce label national et de rendre lisible les réseaux labélisés sur le territoire régional. Ce partenariat fort entre les établissements de formation professionnelle de Thionville et EDF a été à l'origine de la demande de labélisation du **premier CMQ** sur le territoire, labélisé en 2015, dont le label a été récemment renouvelé.

Cette manifestation illustre de manière exemplaire la relation Ecole-Entreprise.

EDF et la Région académique Grand Est souhaitent mettre en œuvre un partenariat agile qui s'adapte à un contexte en pleine évolution, en restant au service de l'insertion professionnelle dans les métiers liés à la transition énergétique bas carbone.

A propos d'EDF : Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé principalement sur l'énergie nucléaire et renouvelable (y compris l'hydraulique) et investit dans de nouvelles technologies pour accompagner la transition énergétique. La raison d'être d'EDF est de construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. Le Groupe participe à la fourniture d'énergie et de services à environ 37,9 millions de clients ⁽¹⁾, dont 28,7 millions en France ⁽²⁾. Il a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires consolidé de 69,0 milliards d'euros. EDF est une entreprise cotée à la Bourse de Paris.

(1) Les clients sont décomptés depuis 2018 par site de livraison ; un client peut avoir deux points de livraison : un pour l'électricité et un autre pour le gaz. (2) Y compris ES (Électricité de Strasbourg)

Annexe :

Liste des signataires :

M. Jean-Marc Huart, Recteur de la région académique Grand Est, Recteur de l'académie de Nancy – Metz et Chancelier des Universités

Mme Élisabeth Laporte, Rectrice de l'académie de Strasbourg

M. Olivier Brandouy, Recteur de l'académie de Reims

M. Jean Michel Deveza, Directeur Action Régionale Grand Est EDF

M. Benoit Dujardin, Directeur Régional Dalkia Est

M. Jonathan Prudent, Responsable du Recrutement pour EDF Renouvelables

M. Marc Kugler, Directeur Général ES